

# SAMENVATTING

## *Verenigingsplan LBC 2011 - 2014*



*Spelen en winnen met plezier*

Dit is een samenvatting van het verenigingsplan LBC en geeft de essentie van dit plan weer. Het volledige plan inclusief de actiepunten wordt je op verzoek toegezonden.

## 1 Inleiding

In de periode 2002/2003 hebben het toenmalige Bestuur van LBC en de Commissievoorzitters, met ondersteuning van een verenigingsbegeleider van Sportservice Midden Nederland, gesproken over de totstandkoming van een Algemeen Bestuursplan met aandacht voor de missie, de doelstellingen, de organisatie, verantwoordelijkheden en bevoegdheden en voor een PR sponsorplan. In vervolg hierop hebben destijds de diverse commissies (een aanzet tot) deelbeleidsplannen opgesteld.

Op dit moment kun je zeggen dat de club redelijk functioneert. De voorkomende problemen worden in de regel ad-hoc opgelost. Er ligt echter geen uitgesproken visie aan ten grondslag op basis waarvan we in de uitvoering kunnen handelen. Het nut en de noodzaak om een verenigingsplan te hebben, wordt daardoor ook op dit moment onderkend.<sup>1</sup> Voor een verenigingsplan zijn de volgende redenen aan te voeren:

- a) Het aantal leden bij de senioren maar vooral bij de jeugd loopt terug
- b) De toekenning van de zaalruimte verloopt niet naar wens
- c) De relatie met de Gemeente is niet optimaal
- d) Er zijn vacatures bij de verschillende commissies die in de praktijk lastig te vervullen zijn
- e) We hebben al geruime tijd geen hoofdsponsor maar hebben ook niet duidelijk gemaakt wat we voor een sponsor kunnen betekenen
- f) We hebben niet duidelijk gemaakt wat we met de recreatieve speler en met de competitie speler willen
- g) Er is geen vrijwilligersbeleid binnen de vereniging

Bij een verenigingsplan gaat het om de continuïteit en professionaliteit van de vereniging. Er dient overzicht en samenhang te zijn in de structuur van de vereniging, zodanig dat opvolgende bestuurders en vrijwilligers weten waar de vereniging voor staat en naartoe gaat. Naast het geven van inzicht in samenhang en structuur van de vereniging is het verenigingsplan een ‘besturingsinstrument’. Voor het bestuur is het een houvast en toetsingsinstrument voor de te volgen richting. Voor de leden geeft het inzicht in wat het bestuur wil gaan doen en de leden kunnen hiermee nagegaan of het bestuur zich aan de gemaakte afspraken heeft gehouden. Met andere woorden, het verenigingsplan vormt het kader waarbinnen de dagelijkse besluitvorming, activiteiten en verdeling van middelen in de vereniging wordt vormgegeven.

Het verenigingsplan vormt dan ook de basis voor de op te stellen cq. te actualiseren beleidsplannen van de verschillende commissies die actief zijn binnen de vereniging.

## 2 Doelstelling en doelgroep

### 2.1 Doelstelling LBC

De Leusder Badminton Combinatie is een vereniging die de mogelijkheid biedt de badmintonsport te beoefenen op een adequaat niveau aan zowel recreanten als competitie spelers, van alle leeftijden, aan iedereen in de regio. De vereniging streeft naar een evenredige verhouding tussen competitie spelers en recreanten. De onderlinge contacten worden als belangrijk gezien. Kernbegrippen in dit verband zijn: realistisch, sociaal, gelijkwaardig, gezellig, maar ook met een sportieve ambitie. “Bewegen” wordt breed gedragen.

### 2.2 Doelgroep LBC

LBC richt zich primair op de inwoners van Leusden die ouder zijn dan 6 jaar. Wij staan daarnaast open voor aspirant-leden van buiten Leusden. Dit betekent dat promotieactiviteiten zich in eerste instantie richten op personen die Leusden als verblijfplaats hebben. Daarnaast richten we ons zo nodig

---

<sup>1</sup> We spreken nu van een ”verenigingsplan” omdat dit beter onze intenties weergeeft dan het begrip “beleidsplan”.

op competitiespelers buiten Leusden, die benodigd zijn voor de gewenste piramidale opbouw. Uit de doelstelling en de doelgroep blijkt dat LBC zich inzet om:

- het spelen van badminton voor alle categorieën mogelijk te maken;
- personen met een lichte handicap de mogelijkheid te geven om te badmintonnen;
- alle leden evenveel aandacht te geven. ‘Samen doen’ is dus zeer belangrijk.

## 2.3 Conclusies

De positie van LBC is via een sterkte-/zwakteanalyse (sterke- en zwakke punten, kansen en bedreigingen) nader bezien en leidt tot de volgende conclusies.

### 2.5.1 Algemeen

De sterke en zwakke punten spelen zich af in de interne omgeving van LBC en zijn daarmee beheersbaar. De kansen en bedreigingen spelen zich extern af en zijn niet beheersbaar, maar mogelijk wel beïnvloedbaar. De theorie van de SWOT analyse geeft aan dat voor de korte termijn (direct) de sterke punten en de kansen met elkaar in verband moeten worden gebracht, op grond waarvan vervolgens acties kunnen worden uitgezet. Voor de middellange termijn (nu - 1 jaar) zijn dat de sterke punten en de bedreigingen respectievelijk de zwakke punten en de kansen. Voor de lange termijn (>1 jaar) zijn de zwakke punten en de bedreigingen van belang.

Onderstaand zijn de aandachtspunten en doelstellingen voor de korte, middellange en lange termijn verwoord; in hoofdstuk 10 van het volledige plan zijn hierbij de actiepunten benoemd.

### 2.5.2 Aandachtspunten korte termijn

Zoals gesteld zijn hier de sterke punten en de kansen in het geding. De sterke punten en de kansen moeten we combineren en vertalen in acties voor de korte termijn. De zwaktes moeten we wegnemen en daarvoor eveneens acties uitzetten. Afhankelijk van de urgentie kunnen dit ook items zijn die op de korte termijn moeten worden opgepakt. Dat impliceert:

- Snel vullen van cruciale vrijwilligersvacatures zoals voorzitter PR en Vrijwilligers coördinator
- Meer aandacht voor werven leden
- Betere informatie hebben over wat onze leden willen
- Insteken op wat jeugd, competitiespelers en recreanten belangrijk vinden
- Beleid maken m.b.t. competitie, recreanten en training
- Inhoud trainingen duidelijk zichtbaar maken
- Jeugdbeleidsplan zo nodig actualiseren
- Meer aandacht voor publiciteit
- Meer aandacht voor het clubtenue
- Meer aandacht voor informatieverstrekking aan de leden
- Structureel sponsorgelden genereren
- Contact zoeken met andere clubs (BCA) om vertrekkende spelers bij ons te accommoderen

### 2.5.3 Aandachtspunten middellange termijn

Hiervoor zijn van belang de sterke punten en de bedreigingen respectievelijk de zwakke punten en de kansen. Dat betekent:

- Aandacht voor behoud leden
- Aandacht voor vrijwilligers
- Aandacht voor vacatures
- Aandacht voor benchmarking
- Aandacht voor begeleiding jeugd en senioren
- Aandacht voor het onderschrijven van plezier en gezelligheid in de vereniging
- Aandacht voor de speelmogelijkheden van de leden
- Aandacht voor de mogelijkheden op meerdere momenten (ook overdag) te kunnen spelen
- Kritisch volgen van het accommodatiebeleid van de Gemeente

- Contacten Gemeente Leusden verder uitbouwen
- Blijvend aandacht voor ons imago hebben
- Blijven zorgdragen voor een gezond financieel beleid (reserves voor mindere tijden)
- Argument van goedkope sport gebruiken bij de werving van nieuwe leden
- Gesprek consulent Badminton Nederland aanvragen

#### 2.5.4 Aandachtspunten lange termijn

De zwakke punten en de bedreigingen zijn hier van belang. Dat betekent:

- Zodanige sfeer scheppen dat het gezellig is en er nageborreld wordt
- Competitiespelers en recreanten weten dat zij deel uitmaken van een en dezelfde vereniging
- Clubgevoel en binding met LBC versterken
- We zijn in staat gebleken publicitair de aandacht vast te houden
- Het imago van badminton is weer snel en flitsend
- LBC is een herkenbare vereniging ook door het aantrekkelijke tenue
- In de nieuwe sporthal heeft LBC een plek gekregen en is in staat daardoor de leden meer speelmogelijkheden te bieden
- De economie is weer aangetrokken, wat de vereniging ten goede komt (leden, naborrelen)
- Zorg dragen dat we de concurrentie als het gaat om het zijn van een aantrekkelijke vereniging, met andere verenigingen aan kunnen. We stralen een nieuw elan uit

Zoals gesteld worden deze punten in Hoofdstuk 10 meer in detail uitgewerkt.

## 4 Recreantenbeleid

De doelstelling van de vereniging maakt dat de senioren en recreanten elkaar moeten leren kennen en begrip moeten hebben voor elkaars situatie. Integratie moet worden bevorderd. In dit beeld past dat recreatief spelen en trainingen tegelijkertijd in één zaal plaatsvinden. Gezien de grootte van de vereniging is het onmogelijk dat te beperken tot één speelavond voor alle leden. Het ledenverloop in de afgelopen jaren werd voornamelijk veroorzaakt door het vertrek van leden met een relatief kortstondige verblijfstijd. De nadruk ligt daarom vooral op de opvang en behoud voor meerdere jaren van leden.

Daarvoor zijn vijf pijlers belangrijk:

- 1) De eerste opvang van nieuwe leden
- 2) De trainingen aan de recreanten
- 3) De algemene activiteiten
- 4) De begeleiding van jeugdleden bij hun overgang naar de senioren
- 5) Algemene aandacht

## 5 Jeugdbeleid

Als gevolg van het gevoerde accommodatiebeleid van de Gemeente Leusden is het aantal jeugdleden in de afgelopen periode met 40 % afgenomen. Met ingang van het seizoen 2010-2011 zien we weer een geringe toename van het aantal jeugdleden. Ook is vanaf dat moment de mogelijkheid geboden om al vanaf 6 jaar te kunnen badmintonnen. Voor deze groep wordt een aangepaste training verzorgd (bad-mini-ton). Hiermee wordt beoogd dat de jeugd die na het behalen van het zwemdiploma voor een sport gaat kiezen (dat is vaak op deze leeftijd) ook direct voor badminton kan kiezen. De problematiek bij de jongere jeugd op het gebied van de hand-/oogcoördinatie wordt met bad-mini-ton ondervangen.

De Jeugdcommissie (zie ook het hoofdstuk over competitie) zorgt ervoor dat alle spelers op het eigen spelniveau aan hun trekken komen. De JC bewaakt de kwaliteit van de training, het niveau en de spelvreugde van iedere individuele speler en de doorstroom naar de senioren. Het LBC

jeugdbeleidsplan 2009-2012 ziet hierop toe. Dit plan zal worden aangepast voor zover het niet in lijn is met dit verenigingsplan.

## 6 Competitiebeleid

In de doelstelling van LBC wordt gesteld dat LBC een vereniging is die de mogelijkheid biedt de badminton sport te beoefenen aan zowel recreanten als competitie spelers, van alle leeftijden, aan iedereen in Leusden en in de regio. De vereniging streeft naar een evenredige verhouding tussen competitie spelers en recreanten. Dit betekent dat competitie spelen voor iedereen binnen de vereniging toegankelijk moet zijn, ongeacht de individuele kwaliteiten.

Om de volgende redenen is de competitie van belang bij LBC:

- Compleet maken van het aanbod om badminton te spelen (onderscheid t.o.v. het aanbod van Welzijn Leusden)
- Uitstekende promotiemogelijkheid voor de vereniging (richting media, BN, potentiële leden)
- Kweekvijver voor actieve leden (competitie spelers zijn in de regel actiever betrokken bij de club dan recreanten)
- Behoud jeugdleden

LBC streeft een brede opzet van de competitie-indeling bij de senioren na, dat wil zeggen:

- alle klassen gevuld met een gezonde piramidale opbouw en derhalve
- ‘veel’ teams in de lagere klassen en ‘enkele topteams’ in de hoogste klassen.

Mogelijkheden om dit te bereiken zijn bijvoorbeeld door het meedoen aan de recreantencompetitie en het zorgen voor een naadloze aansluiting tussen jeugd- en seniorencompetitie. Een belangrijke randvoorwaarde hierbij is de omvang van de toegekende zaalruimte.

De kosten voor het spelen van competitie worden voor een groot gedeelte door de spelers zelf gedragen. Het streven is erop gericht dat kosten verbonden aan extra trainingen en zaalhuur via sponsoring worden aangevuld.

De TC in samenwerking met de JC stimuleert de deelname aan toernooien. Grotere groepen LBC spelers die meedoen aan dergelijke toernooien verhogen de binding met de club.

Het vorengenoemde wordt nader geconcretiseerd in het deelplan van de TC.

## 7 Communicatie en Public Relations

Het gezicht van de vereniging naar buiten bepaalt het *corporate image*. LBC wil zich presenteren als een vereniging met initiatief, waar ongedwongenheid en ‘samen doen’ hoog in het vaandel staan.

Plezier in het spelen is heel belangrijk. LBC is zowel een recreantenvereniging, als een competitievereniging. De nadruk ligt niet op een hoge competitiedoelstelling, maar we hebben wel een gezonde en realistische ambitie. Dit heeft direct invloed op externe communicatie en pr-mogelijkheden: deze zijn nadrukkelijk beperkt.

Ook de interne communicatie naar leden moet vooral gevoerd worden vanuit een realistische gedachte.

We willen aandacht besteden aan:

- 7.1 Externe communicatie
- 7.2 Interne communicatie
- 7.3 Sponsoring
- 7.4 Adverteerders

Het bovenstaande wordt nader geconcretiseerd in het deelplan van de PR.

## 8 Financieel beleid

Om de leden op het gewenste niveau te kunnen blijven bedienen zal de financiële positie gezond moeten blijven. De vereniging hanteert als uitgangspunt dat kosten zoveel mogelijk worden omgeslagen over degenen die het nut ervan ervaren. Zoveel mogelijk, omdat een van de hogere doelstellingen van de vereniging (badminton moet betaalbaar zijn voor alle leden) onaangetast moet blijven. Daar waar deze doelstellingen op gespannen voet met elkaar staan, worden de kosten in eerste instantie over alle leden omgeslagen ('interne subsidiëring'). Indien ook dit onaanvaardbare verhoudingen aanneemt, moet via sponsoring een oplossing gezocht worden.

De minimale hoogte van de Algemene Reserve wordt bepaald door de vaste lasten waar de vereniging over een verenigingsjaar mee te maken heeft. Daarbij zijn dan vooral van belang de kosten van de zaalhuur en de aan BN af te dragen contributie. Als richtpunt beschikt de vereniging verder over activiteitenplannen voor de jeugd en de senioren, en een overkoepelende begroting. Het geheel voor het nieuwe seizoen dient vóór het einde van het 'oude' seizoen vastgesteld te zijn.

## **9 Overige Beleidszaken**

### **9.1 Activiteiten**

Om de niet te vermijden groepsvorming af en toe te doorbreken, organiseert de vereniging diverse activiteiten. Dit kunnen toernooien op de speelavond zijn of buitenactiviteiten, maar ook uitwisselingen met andere verenigingen. Hierbij horen ook activiteiten waarin recreanten en competitiepelers aan elkaar gekoppeld worden.

### **9.2 Algemene aandacht**

Mensen stellen in de dienstverlening persoonlijke, individuele aandacht op prijs. Dit geldt ook binnen de badminton sport. LBC realiseert dit door de aanwezigheid van bestuursleden op de speelavond, om het contact met de leden te onderhouden en signalen over de geleverde kwaliteit op te pikken. Op iedere speelavond is een zaalbeheerder aanwezig die naast de opvang van de nieuwe leden ook zorg draagt voor de aanwezigheid van netten en (kwalitatief goede) shuttles en voor het opruimen van de zaal na afloop. De onderwerpen lief- en leedpot en zaalbeheerder worden nader toegelicht in het deelplan van de AC.

### **9.3 Een veilige omgeving**

Een veilige omgeving is belangrijk, zeker voor een sportvereniging als LBC, waar met en voor minderjarigen gewerkt wordt. Naast de aanwezigheid van een fysiek veilige (speel)omgeving moeten minderjarigen (maar ook alle anderen) zich ook veilig kunnen voelen. Iedereen die zich aan de omgangsregels en gedragscode houdt, is van harte welkom. De omgangsregels gelden voor alle clubleden en andere betrokkenen; de gedragscode is met name gericht op trainers en begeleiders/ vrijwilligers binnen onze vereniging die te maken hebben met minderjarigen.

## **10 Concretisering doelen en actieplan.**

Naar aanleiding van de analyse en de daaruit getrokken conclusies zijn de volgende doelen en acties te formuleren. Hieronder worden deze per categorie in een schema weergegeven.

We onderscheiden:

- 10.1 Ledenwerving en ledenbehoud
- 10.2 Communicatie, PR intern en extern
- 10.3 Jeugdbeleid
- 10.4 Vrijwilligersbeleid
- 10.5 Sponsoring
- 10.6 Technisch- en competitiebeleid
- 10.7 Recreantenbeleid

10.8 Organisatie  
10.9 Financieel beleid

Bij de uitwerking hiervan wordt aangegeven wat we willen bereiken (DOEL), welke activiteiten daarvoor nodig zijn (WAT) en welke taken daarvoor moeten worden uitgevoerd (HOE). Verder wie verantwoordelijk is (WIE), welke prioriteit is toegekend (1, 2 of 3) en de tijd (WANNEER) het gerealiseerd moet zijn. Bij de prioritering wordt onderscheid gemaakt naar korte termijn, i.c. direct (1), middellange termijn, i.c. nu – 1 jr (2) en lange termijn i.c. > 1 jr. (3). Verantwoordelijken zijn het DB en de betreffende Commissie(s). In sommige gevallen zijn meerdere partijen verantwoordelijk voor hetzelfde item. Bij de realisatie zullen DB en Commissie(s) aangeven welke middelen zij daarvoor nodig hebben en dat opnemen in de begroting.